



# 碧桂园集团（腾越）建筑公司（江苏区域）

## 2021 届校园招聘简章



## 集团简介

碧桂园是中国新型城镇化进程的身体力行者，是全球绿色生态智慧城市的建造者，不仅为超过 1100 个城镇带来现代化的城市面貌，还首创立体分层现代都市建筑——森林城市，被《福布斯》评为“影响世界未来的 5 座城市”之首。

如今，有超过 400 万业主选择在碧桂园安居乐业。进入工业 4.0 的时代，随着建筑机器人的加入，碧桂园以工匠精神反复推敲的高性价比房子，在安全、美观、经济、适用和耐久上将得到全面提升。高科技打造的智慧社区，让碧桂园始终保持世界一流的小区服务水平。碧桂园项目会一直是所在城市的亮丽风景线 and 名片：园林景观、生活广场使当地人民流连忘返，会所、物业服务令人生活舒适、安全。

科学技术是第一生产力，智能制造大有可为。作为一家拥有近 20 万名员工，1300 多名博士的企业，碧桂园投入巨资，建机器人谷，延请顶尖人才，做好孵化器，成立研发团队，把最先进的科研成果转化成实用又物美价廉的高科技产品，让人们的生活更美好，助力国家科技进步，造福全人类。

碧桂园引入世界一流的农业生产技术、设备，同时利用机器人研发优势，布局农业全产业链，并通过对碧桂园的社区及全社会进行零售，与农民共享现代农业发展的红利，帮助农民增收致富，同时以较低的价格，为每一个家庭生产和提供安全、好吃、实惠、丰富的农产品及常用生活用品。

精准扶贫和乡村振兴也是碧桂园的主业之一。为此，碧桂园不懈创造社会价值和经济价值。立业至今，碧桂园创始人及集团累计参与社会慈善捐款已超 48 亿元，并主动承担起全国 9 省 14 县的精准扶贫和乡村振兴工作，正帮助近 34 万农村贫困人口脱贫致富。

作为一家自 2007 年就已在香港上市的恒生指数成分股公司、世界五百强企业，碧桂园在 2018 年的纳税额已超 625 亿元人民币。作为一家有良心、有社会责任感的阳光企业，碧桂园将为人类社会的进步而不懈努力。

**希望社会因我们的存在而变得更加美好！**

## 公司简介

广东腾越建筑工程有限公司（以下简称广东腾越）是碧桂园集团旗下的二级法人公司，外商独资企业，是碧桂园集团新建造体系的先行者，是国家倡导的装配式建筑施工的践行者，是政府与社会资本合作的参与者。

公司注册资金 52 亿人民币，具备房屋建筑施工总承包壹级、市政公用工程施工总承包壹级、机电工程施工总承包壹级等资质。拥有员工近 11000 人，其中一级注册建造师 605 人，二级注册建造师 233 人，中高级工程师 732 人，各类专业技术人员 8000 多人。2019 年，施工产值超过 300 亿人民币。

1984 年公司初创，为碧桂园前身；2003 年 7 月，广东腾越建筑工程有限公司挂牌成立；2007 年，随碧桂园集团整体上市（股票代码:HK2007）；2011 年，全面深化改革，实施内部业务市场化；2013 年开始布局全国，并走向海外；2015 年，收购广东龙越（全资子公司），参与外部市场；2016 年，强化区域经营，加快组建区域公司和专业公司，目前下属分公司达 22 家，专业公司 6 家；2019 年收购广东博越智慧建造科技有限公司、深圳博建智慧建造科技有限公司等。

## 业务布局

2020 年，广东腾越在建面积逾 5000 万平方米，业务遍布广东、广西等 26 个省市，形成了以江浙为核心的华东市场，以两广为核心的华南市场，以川陕为核心的西部市场，以云贵为核心的西南市场，以中原为核心的华北市场，以两湖为核心的中部市场。并进军马来西亚等海外市场，也是世界著名超级大盘——森林城市的主要建造者。近几年，公司还积极参与外部市场竞争，承建了一批优质的 PPP 和 EPC 项目，经营管理不断升级。

## 企业文化

广东腾越秉承“团队、高效、务实、创新”的企业精神，坚持弘扬铁军文化，专注匠心建造，崇尚执行，追求卓越；公司牢记“为社会建设美好家园”的企业使命，坚持“做有良心，有社会责任感的阳光企业”；公司奉行“守法合规，诚信共赢”的经营理念，把“股东满意，员工幸福，社会尊重”作为我们的不懈追求！

新时代，新征程，以国家的新型城镇化建设为契机，广东腾越将进一步创新发展模式，抢抓发展机遇，在新发展理念的指引下，完成新一轮的管理升级。

## 项目图片

### 1、碧桂园总部大楼



### 2、碧桂园森林城市



### 3、碧桂园南沙天玺湾项目

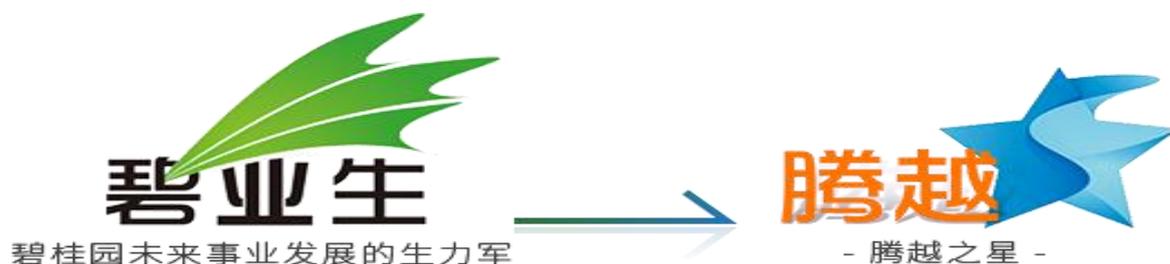


### 4、惠东十里银滩项目



#### 腾越之星

“腾越之星”是碧桂园集团“碧业生”的子品牌，是针对应届毕业生的人才加速发展计划，旨在通过系统的培养，将新员工快速打造成为各线条的专业管理骨干。



#### 星星养成记

##### 一、路径指引

###### (一) 职业通道，全方位打通

公司拥有完备的职级管理体系，四大职业发展通道旨在为公司员工提供横向纵向发展通道，员工可同线条晋升，跨线条发展，同专业线与管理线并行。

###### (二) 职业规划，全过程覆盖

公司对新入职员工进行全程全覆盖的职业规划，使员工在职业发展的全程中都有清晰的职业发展方向，并加速所有员工的职业发展进程。

###### (三) 职业成长，全职涯加速

公司针对“腾越之星”制定了“青苗人才”、“嘉木计划”、“栋梁计划”等加速培养计划

——全力促成新员工2年做主管，4年做经理，6年做副总监。

## 二、成长护航

### （一）入职培训，助推角色转变

开办腾越之星训练营，通过多样化的方式帮助新员工快速实现角色转变，使其更好地融入公司，同时为自己在公司的职业生涯做好准备。

### （二）导师带徒，促进业务提升

公司针对新入职员工都会配备一名工作经验丰富的导师，在理论和实践方面对新员工进行指导，帮助新员工快速成长。

### （三）淬火行动，历练岗位技能

对新入职员工设置班组学习，使其了解现场工作现状及一线工作技能，以便更好地开展现场管理工作。

### （四）人才盘点，建立人才梯队

公司每年进行人才盘点，建立人才梯队，明确人才培养及成长周期，并建立专项人才库——未来项目总人才库、专业管理人才库、新体系人才库，对入库人才进行优先培养提拔。

### （五）多向轮岗，深挖员工潜力

公司通过轮岗制度，深度挖掘新员工潜力，培养战略性人才。员工可以通过横向纵向的轮岗制度，深度学习提升自身专业技能与综合能力。

## 三、成就共享

### （一）完善的薪酬福利体系

公司基于马斯洛需求理论，建立完整的薪酬福利体系，使公司员工在为公司奉献的同时，没有后顾之忧。

### （二）绩效强相关的收益共享

公司以绩效为导向，创造一个公平公正的竞争环境；绩效强关联员工个人职级晋升、员工薪酬调整，高能力高绩效与高职级高薪酬成正比。

### （三）体系化的专项奖励机制

公司基于所辖项目效益情况，设置系列成本节约奖、季度绩效奖、钢筋精管专项奖、营销专项奖等，公司奉行公平公正的分饼方式，多劳多得。

## 招聘职位

### 一、施工管理类

**岗位说明：**主要负责施工现场进度管理、安全管理、质量管理、资料管理、技术管理、测量管理等工作。

**岗位要求：**1、2021 届优秀本科毕业生及硕士毕业生  
2、土木工程、安全工程、工程管理、岩土工程、测量工程等相关专业  
3、在校成绩优异并有丰富的社团经验者优先

### 二、商务合约类

**岗位说明：**主要负责公司各项商务管理工作的开展，包括招投标、成本管理、项目预结算等。

**岗位要求：**1、2021 届优秀本科毕业生及硕士毕业生  
2、工程造价、工程管理、土木工程等相关专业  
3、在校成绩优异并有丰富的社团经验者优先

### 三、材料设备类

**岗位说明：**主要负责现场材料的采购、收发、成本管理等工作；现场设备的维护、调度及安全管理等工作。

**岗位要求：**1、2021 届优秀大专毕业生及本科毕业生  
2、建筑材料管理、机械制造及自动化、物流管理、建筑工程技术、房屋建筑等相关专业  
3、在校成绩优异并有丰富的社团经验优先

### 四、综合行政类

**岗位说明：**主要负责公司各级组织的人力资源及行政管理工作。

**岗位要求：**1、2021 届优秀本科毕业生及硕士毕业生  
2、人力资源管理、行政管理、劳动与社会保障、心理学、公共事业管理、工商管理、汉语言文学、法学等管理类相关专业  
3、在校成绩优异并有丰富的社团经验者优先

## 工作地点

江苏省内

## 招聘流程

序号	流程内容
1	网申
2	简历筛选
3	面试（可视频/电话面试）
4	签约

## 应聘通道

- 1、疫情期间，如学校允许进校宣讲，我们接受宣讲会现场投递简历！
- 2、邮箱投递：291454262@qq.com

## 联系我们

公 司 名：碧桂园集团广东腾越建筑工程有限公司（江苏）  
联系地址：江苏省碧桂园华东总部大楼 17 楼  
联 系 人：黄女士  
联系电话：13952963142（微信同号）